

Mercato di lavoro norvegese e profilo Linkedin.



Laura Curcio
x Comites Oslo
17 marzo 2025

About me – Laura Curcio

Formazione ed Esperienza

- Master in International Management / Economia
- Master in **HR** & Organization
- Vissuto in 6 paesi, quasi 7 anni a Oslo
- Lavorato come controllore finanziario
- Circa 3 anni di esperienza nella **ricerca del personale**
- Supporto nella ricerca di lavoro – Croce Rossa Oslo
- Mentor presso Professional Women Network Oslo e Econa
- Analyst lead – SheSTEAMs Professional Women Network

Passioni

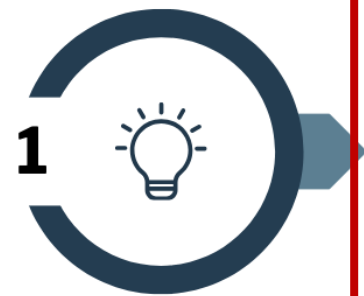
- Condividere informazioni e imparare gli uni dagli altri
- Analizzare i dati per ottenere risultati migliori



Agenda

- Processo di reclutamento
- Dove e come trovare opportunità di lavoro in Norvegia
- La ricerca del candidato
- Profilo LinkedIn
- Networking su LinkedIn

Come funziona il processo di reclutamento?



Preparation

- ✓ Initial dialogue
- ✓ Requirements specification
- ✓ Job profile
- ✓ Order confirmation



Candidate search

- ✓ Advertising
- ✓ Search in internal and external databases
- ✓ Network



Screening of applicants

- ✓ Application review
- ✓ Phone screening
- ✓ Interview
- ✓ Professional and personality tests
- ✓ Reference check



Selection

- ✓ Candidate presentations
- ✓ Candidates for customer interviews
- ✓ Evaluation
- ✓ Contract negotiations
- ✓ Rejection handling

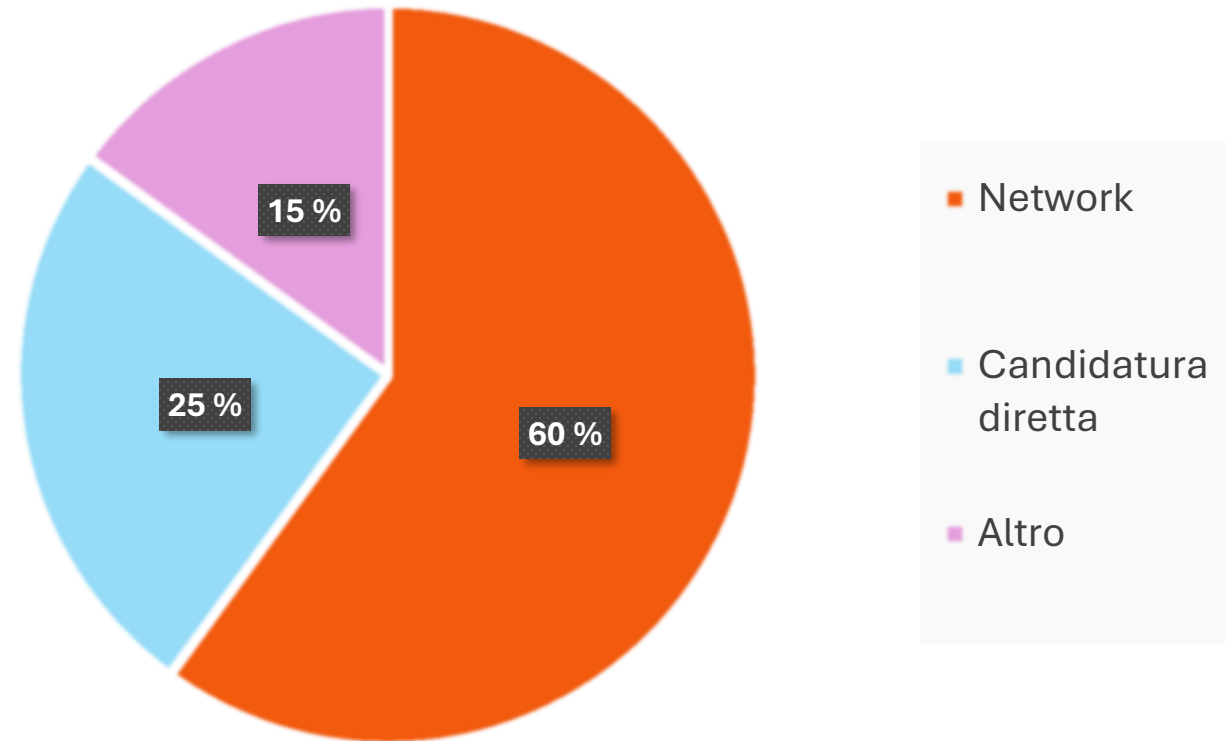


Follow-up

- ✓ Onboarding
- ✓ Follow-up during trial period

Come trovare offerte di lavoro?

- Finn.no, dn.no, NAV
- Siti web delle aziende
- **Agenzie di reclutamento**
- **Network e canali informali**
- **LinkedIn**



Come trovare offerte di lavoro rilevanti?

- **Conosci i tuoi punti di forza**

Definisci le tue competenze, i tuoi obiettivi e i ruoli ideali

- **Ottimizza il profilo LinkedIn e il CV**

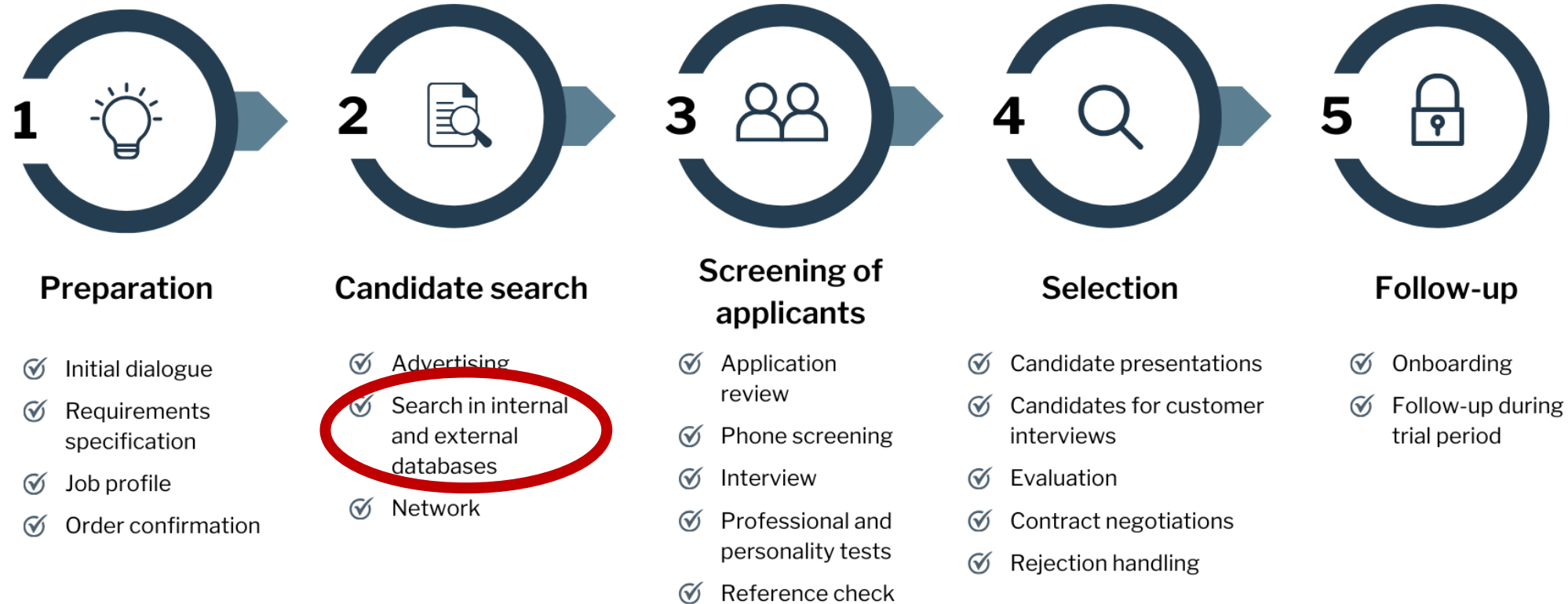
Mantieni un profilo LinkedIn aggiornato e complete / Adatta il CV per ruoli specifici

- **Fai networking a livello locale/strategico**

Partecipa a eventi di settore, connettiti con aziende norvegesi di interesse, sfrutta

LinkedIn e Finn.no

Come funziona il processo di reclutamento?



Ricerca del candidato

- Database aziendali interni: chi si è candidato per altre posizioni in precedenza
- Network, suggerimenti da parte di altri candidati
- Database esterni: LinkedIn

Profilo LinkedIn

È essenziale avere un profilo aggiornato e completo!

- **Foto** del profilo / e di copertina
- **Summary**, chi sei e chi vuoi diventare, corta e concisa
- Dettagliate esperienze di lavoro rilevanti
- Dettagliate informazioni sul tipo di istruzione
- **Inserire le skills**

Profilo LinkedIn – Parole chiave

Parole chiave usate negli annunci rilevanti

Come?

- Skills
- Inserirle nella descrizione esperienze / istruzione

Profilo LinkedIn- Foto e Headline

- **Foto professionale** → ispirare fiducia e competenza.
- **Headline strategica** → descrivere il **valore** che porti, non solo il ruolo.
 - ✗ "Project Manager at xxx" → troppo generico.
 - ✓ "Project Manager (at xxx) | Digital Transformation | Leadership & Growth Strategies"

About: Racconta la tua storia

- *Evidenziare missione e competenze chiave.*
- *Esempio:*
"Credo nella leadership collaborativa e nell'innovazione. Ho guidato team internazionali per trasformare strategie aziendali in risultati concreti»

Profilo LinkedIn – Norme sociali

- Struttura gerarchica piatta
- Fiducia, credibilità, umiltà
- Raccomandazioni personali e passaparola
- Equilibrio tra lavoro e vita privata

Profilo LinkedIn - Esperienze e competenze

- **Collaborazione,**
- **Fiducia**
- **Miglioramento del benessere**

✓ *Guidato un team cross-funzionale di 50 persone, favorendo un ambiente di lavoro collaborativo e trasparente. Ho introdotto nuovi processi decisionali partecipativi, migliorando l'efficienza del team e aumentando il coinvolgimento dei dipendenti. Grazie a un focus su autonomia e fiducia, abbiamo ottimizzato i flussi di lavoro e migliorato la soddisfazione del team.*

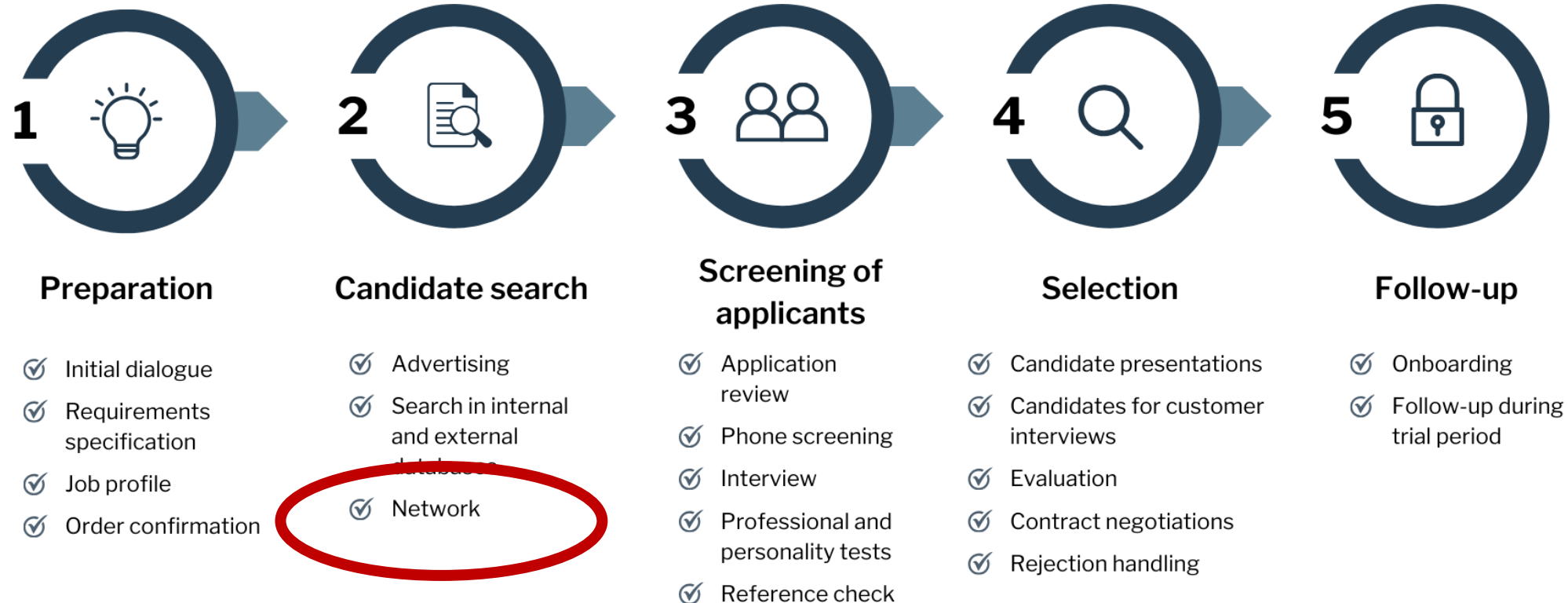
Profilo LinkedIn - **Esperienze e competenze**

- ***Come hai coinvolto il team per ottenere miglioramenti***

- ✓ *"Implementato un modello di leadership più inclusivo, responsabilizzando i team e migliorando la comunicazione interna, con impatti positivi sulla produttività e sulla soddisfazione lavorativa.«*

- ✓ *"Supportato la crescita professionale dei dipendenti attraverso mentorship e feedback continui, favorendo un ambiente di lavoro positivo e stimolante."*

Come funziona il processo di reclutamento?



Networking strategico su LinkedIn

◆ **Interazione costante**

Commentare e like post di interesse nel proprio settore.

Scrivere articoli su esperienze di leadership e trend aziendali.

Chiedere di incontrarsi per un caffè

◆ **Connessioni strategiche**

Seguire chi lavora in recruitment, manager del dipartimento, persone di contatto su finn.no

Scrivere un messaggio personalizzato quando si invia una richiesta di connessione.

Networking strategico

Il momento migliore per fare networking è mentre hai un lavoro. Se aspetti di dimetterti o di essere in cerca di lavoro, sarà già troppo tardi per avere un impatto significativo.

- Relazione reciproca
- Quando la connessione è rilevante, follow-up!

Conclusione & Call to Action

👉 Ottimizza il tuo profilo LinkedIn oggi stesso

👉 Inizia a fare networking con professionisti e decision-maker del tuo settore.

📣 **Domande?**



Grazie!